



# COMUNE DI MASSA

## DECRETO DEL SINDACO

Numero	Data
46	10-05-2018

<b>OGGETTO:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018
-----------------	--

IL SINDACO

Richiamato l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, che testualmente recita:

*“Retribuzione di risultato*

*1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*

*2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*

*3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.”;*

Visto l'art. 97 del TUEL – D.Lgs. n. 267/2000 relativo al ruolo e funzioni del Segretario comunale;

Visto l'art. 6 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario comunale;

Viste le varie sentenze della Corte dei Conti che precisano che gli elementi che legittimano la corresponsione dell'indennità di risultato sono sostanzialmente: l'attribuzione di obiettivi espliciti e chiari (da non rapportare a generici riferimenti al programma politico tout court del sindaco) e il controllo del raggiungimento dei risultati conseguiti;

Ritenuto di provvedere all'individuazione degli obiettivi da assegnare al Segretario generale dell'Ente, per l'anno 2018, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

Dato atto che il Segretario generale risulta altresì responsabile di obiettivi gestionali assegnati con il PEG/PDO 2018-2020;

Precisato che alla valutazione del Segretario provvederà il Sindaco a seguito dell'attestazione del grado raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte del Nucleo di valutazione;

Ritenuto altresì di approvare pertanto l'allegata scheda contenente gli obiettivi per l'anno 2018, assegnati al Segretario;

Vista la propria competenza in merito;

Tutto ciò premesso

**DECRETA**

1) di assegnare, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate, al Segretario generale, per l'anno 2018, in aggiunta agli obiettivi gestionali di cui è responsabile in relazione al PEG/PDO 2018-2020, gli obiettivi contenuti nell'allegata scheda (Allegato 1);

2) di dare atto che la retribuzione di risultato potrà essere corrisposta nella misura massima del 10%, prevista dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

3) di fissare nei termini che seguono il voto da attribuire in concreto in sede di valutazione degli obiettivi assegnati, avuto riguardo al loro grado di raggiungimento:

Punteggio attribuito	Valutazione
- da 95 a 100	ECCELLENTE
- da 81 a 94	BUONO
- da 71 a 80	DISCRETO
- da 60 a 70	ADEGUATO
- da 0 a 59	INADEGUATO

4) di precisare che il voto massimo complessivo attribuibile, al termine della valutazione, è fissato in 100, e che la retribuzione spetterà solo nel caso in cui il Segretario raggiunga il punteggio minimo di 60/100, come segue:

da 0 a 59	Nessuna indennità
da 60 a 70	70% della misura massima dell'indennità di risultato
da 71 a 80	80% della misura massima dell'indennità di risultato
da 81 a 94	90% della misura massima dell'indennità di risultato
da 95 a 100	100% della misura massima dell'indennità di risultato

5) di dare atto che alla valutazione del Segretario Comunale provvederà il Sindaco con proprio provvedimento, accertato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base dell'attestazione del Nucleo di valutazione;

6) di demandare al Dirigente competente l'assunzione degli atti di impegno della relativa spesa;

7) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale, nella sezione dedicata;

8) di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Segretario generale.

Il presente decreto viene confermato e sottoscritto.

F.to Alessandro Volpi – Sindaco di Massa

